

Programa de Asistencia Técnica a Organizaciones 2023

Este es un registro de las capacitaciones, talleres y cursos tomados por las 9 organizaciones y 6 colectivos como parte de las acciones en Asistencia Técnica.

Organización/ Colectivo	Nombre de la capacitación	Objetivo	Comprobables
Hogar Comunitario A.C.	Herramientas metodológicas para la intervención con grupos de mujeres en situación de violencia, niñez y adolescencia.	Conocer y practicar herramientas metodológicas, que faciliten el aprendizaje de temas relacionados con la gestión emocional, la comunicación no violenta y la transformación de conflictos, para aplicarlas en el trabajo con mujeres en situación de violencia, niñez y adolescencia.	<u>Manual de herramientas</u> aplicables a la población meta del proyecto.
CONIDER A.C.	Resolución de conflictos y auto-cuidado.	Fortalecer las capacidades de la organización para enfrentar y transformar positivamente los conflictos institucionales a través de estrategias de análisis del conflicto y comunicación activa.	<u>Reporte de la capacitación y formatos de uso interno</u> elaborados de manera colectiva dentro del proceso de formación.
Tierra Roja A.C.	Curso 1. Fortalecimiento de capacidades y de conocimientos sobre perspectiva de género y comunicación y gestión de proyectos entre y para mujeres.	Incorporar la perspectiva de género en el diseño y operación de nuestras propuestas.	<u>Propuesta de taller</u> para niñas, adolescentes y mujeres con base en los conocimientos y estrategias adquiridas.
	Curso 2. Mercadotecnia social	Formar al participante en el uso de las herramientas de mercadotecnia para saber	Documento de <u>planificación base</u>

	para la Procuración de Fondos	dirigir y estructurar procesos de Procuración de Fondos.	de una campaña para procuración de fondos para el 2024
AMEXTRA A.C.	Curso: Cultivo Sintrópico.	Conocer un método de producción de alimentos sostenible que va mejorando el suelo y agroecosistema en general.	<u>Manual</u> de aprendizaje con la experiencia de la participación de la organización.
CAMATI A.C.	Planeación estratégica institucional.	Contribuir al fortalecimiento institucional a través de la realización de un Plan Estratégico 2024-2026, para la organización Camati “mujeres construyendo desde abajo” construido con la participación del equipo de la organización y en consideración de sus propios criterios y prioridades.	<u>Planeación</u> estratégica 2024-2026.
Moxviquil A.C.	Abordaje psicosociojurídico en vulneración de derechos de niños, niñas y adolescentes.	Adquirir herramientas para el trabajo con niños, niñas y adolescentes vulnerados en sus derechos, desde una mirada integral, que incorpora la visión jurídica, social y psicológica de esta problemática.	<u>Guía o manual</u> de talleres desde la metodología de ADIPA para el diagnóstico de abuso sexual infantil.
Tlahtolli A.C.	Curso 1. Formación teórica y metodológica en Perspectiva de género.	Incorporar la perspectiva de género en el diseño y operación de nuestras propuestas, para poder tener un acompañamiento más adecuado a las mujeres que con nosotras colaboran y ofrecer alternativas de trabajo con una mirada basada en la inclusión y la generación de las condiciones necesarias para la participación de sectores vulnerables de la población.	<u>Diseño</u> de un documento rector para la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos de la organización
	Curso 2. Técnicas de interpretación ambiental para el diseño de estrategias educativas.	Facilitar los elementos básicos de la Interpretación Ambiental para generar conexiones entre audiencias e interpretes basadas en la experiencia humana y sus dimensiones.	<u>Propuesta metodológica</u> para el desarrollo de una experiencia de interpretación ambiental en la Reserva Ecológica Huitepec.

UNECODES A.C.	Alternativas tecnológicas para el tratamiento y utilización de aguas grises en la comunidad de Bochilté municipio de Huixtán.	Generar competencia técnica para la construcción, operación y mantenimiento de sistemas de tratamiento de aguas grises para la utilización de agua residual en el riego de huerta familiar.	<u>Manual</u> del sistema de tratamiento.
Sanando Heridas A.C.	Curso 1. Metodología participativa y creatividad para facilitar procesos de aprendizaje”	Reflexionar 2 modelos de educación contrapuestos, para decidir qué tipo de educación queremos propiciar. Potenciar la creatividad, para aplicarla en los procesos de formación. Adaptar estrategias y técnicas participativas, para generar aprendizajes significativos.	<u>Reporte</u> de capacitación individual. <u>Informe</u> de desempeño.
	Curso 2. Generación de un protocolo de cuidado y autocuidado en Sanando Heridas basado en la integración de equipo y mejora de la comunicación.	Mejorar la comunicación interna y fortalecer la relación laboral en el equipo operativo y equipo administrativo.	<u>Protocolo de cuidado y autocuidado</u> para Sanando Heridas.
SOLMUNDI A.C.	Desarrollando habilidades y herramientas para el trabajo efectivo en equipo.	Que los participantes desarrollen habilidades y adquieran herramientas que favorezcan en su desempeño laboral, la relación entre el equipo de trabajo y este impacte en el buen desarrollo de sus proyectos y puedan caminar juntos en dirección a la misión y visión definida.	<u>Protocolo</u> de autocuidado. <u>Acuerdos</u> de convivencia laboral. <u>Sistematización</u> de la capacitación.
Colectivo Patrulla Roja	Curso 1. Capacidades internas de comunicación no violenta.	Profundizar la herramienta de la comunicación no violenta para, así, mejorar la forma en que nos comunicamos.	<u>Material sobre la comunicación no violenta.</u> <u>Memoria</u> del taller. Acuerdos.

	Curso 2. Capacidades internas de seguridad.	Fortalecer las organizaciones en sus capacidades internas de análisis del riesgo y en sus capacidades internas de protección (de prevención y reacción).	<u>Diagnóstico</u> de riesgos. <u>Protocolos y acuerdos</u> de protección.
	Curso 3. Herramientas educativas para el desarrollo de procesos de educación participativa y popular	Ampliar las habilidades de trabajo con grupos, agregando actividades que nos lleven a vivenciar con mayor significado los temas que se proponen trabajar en nuestra comunidad.	<u>Cuadernillo</u> de herramientas
Colectivo TeKio	Curso 1. Capacidades internas de comunicación no violenta.	Profundizar la herramienta de la comunicación no violenta para, así, mejorar la forma en que nos comunicamos.	<u>Material sobre la comunicación no violenta.</u> <u>Memoria</u> del taller. Acuerdos.
	Curso 2. Capacidades internas de seguridad.	Fortalecer las organizaciones en sus capacidades internas de análisis del riesgo y en sus capacidades internas de protección (de prevención y reacción).	<u>Diagnóstico</u> de riesgos. <u>Protocolos y acuerdos</u> de protección.
	Curso 3. Taller de publicación y edición para proyectos sociales.	Aprender sobre recolección, edición, publicación y difusión de proyectos de impacto social.	<u>Manual sobre edición</u> enfocado a proyectos sociales, muestrario de materiales y materiales para hacer pruebas.
	Curso 4. Taller de futuros y estrategia organizacional.	Identificar y visualizar los futuros posibles de la organización, para a partir de ahí seleccionar el futuro preferible y diseñar su identidad, estructura y plan de acción a corto, mediano y largo plazo.	La organización se va a quedar con todos los materiales trabajados durante las sesiones <u>Guía</u> en la que se reúna toda la información trabajada, desde señales de cambio hasta planeación
Colectivo Gimnasio Autónomo Popular	Curso 1. Capacidades internas de comunicación no violenta.	Profundizar la herramienta de la comunicación no violenta para, así, mejorar la forma en que nos comunicamos.	Material sobre la comunicación no violenta. <u>Memoria</u> del taller. Acuerdos.

	Curso 2. Capacidades internas de seguridad.	Fortalecer las organizaciones en sus capacidades internas de análisis del riesgo y en sus capacidades internas de protección (de prevención y reacción).	<u>Diagnóstico</u> de riesgos. <u>Protocolos y acuerdos</u> de protección.
	Curso 3. Taller de publicación y edición para proyectos sociales.	Aprender sobre recolección, edición, publicación y difusión de proyectos de impacto social.	<u>Manual sobre edición</u> enfocado a proyectos sociales, muestrario de materiales y materiales para hacer pruebas.
	Curso 4. Taller de futuros y estrategia organizacional.	Identificar y visualizar los futuros posibles de la organización, para a partir de ahí seleccionar el futuro preferible y diseñar su identidad, estructura y plan de acción a corto, mediano y largo plazo.	La organización se va a quedar con todos los materiales trabajados durante las sesiones <u>Guía</u> en la que se reúna toda la información trabajada, desde señales de cambio hasta planeación
Colectivo El Semillero	Curso 1. Capacidades internas de comunicación no violenta.	Profundizar la herramienta de la comunicación no violenta para, así, mejorar la forma en que nos comunicamos.	<u>Material sobre la comunicación no violenta.</u> <u>Memoria</u> del taller. Acuerdos.
	Curso 2. Capacidades internas de seguridad.	Fortalecer las organizaciones en sus capacidades internas de análisis del riesgo y en sus capacidades internas de protección (de prevención y reacción).	<u>Diagnóstico</u> de riesgos. <u>Protocolos</u> y acuerdos de protección.
	Curso 3. Herramientas educativas para el desarrollo de procesos de educación participativa y popular.	Ampliar las habilidades de trabajo con grupos, agregando actividades que nos lleven a vivenciar con mayor significado los temas que se proponen trabajar en nuestra comunidad.	<u>Cuadernillo</u> de herramientas
Colectivo Comunidad Escolar 31 de Marzo	Curso 1. Capacidades internas de seguridad.	Fortalecer las organizaciones en sus capacidades internas de análisis del riesgo y en sus capacidades internas de	<u>Diagnóstico</u> de riesgos.

		protección (de prevención y reacción).	<u>Protocolos y acuerdos de protección.</u>
	Curso 2. Comunicación asertiva en el aula: herramientas para fomentar la comunicación y participación con niñas y niños.	Brindar herramientas a docentes que les permitan fomentar entre sus alumnos la expresión de ideas, necesidades y emociones de manera respetuosa y efectiva.	<u>Plan de trabajo</u> de cada uno de los docentes, en donde se integran al menos una de las estrategias abordadas <u>Memoria</u> de la capacitación.
	Curso 3. Herramientas educativas para el desarrollo de procesos de educación participativa y popular.	Ampliar las habilidades de trabajo con grupos, agregando actividades que nos lleven a vivenciar con mayor significado los temas que se proponen trabajar en nuestra comunidad.	<u>Cuadernillo de herramientas</u>
Colectivo Kassil Vochonil	Estructuración y estrategia del Proyecto.	Desarrollar una estrategia para el proyecto del Huerto Kassil Vochonil a partir de: Analizar los intereses y alcances del proyecto considerando la dimensión social, ecológica, económica y global. Encontrar oportunidades y competencia local e internacional. Definir a quien se va a dirigir este proyecto.	La <u>estrategia de negocios</u> del Proyecto.